



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU, PARA A DIVISÃO DE AMBIENTE, ÁGUAS E SANEAMENTO

ATA N.º 2

Aos oito dias do mês de abril de dois mil e vinte e cinco, pelas dez horas, reuniu o Júri para provimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º grau para a Divisão de Ambiente, Águas e Saneamento, designado em conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, que procede à adaptação à Administração Local do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, por deliberação da Assembleia Municipal de 27 de setembro de 2024, sob proposta da Câmara Municipal de 19 de setembro de 2024, estando presentes:

Presidente: Paula Alexandra Neves do Couto Marques, Chefe da Divisão de Ambiente e Sustentabilidade do Município de Ourém, na qualidade de Presidente.

Vogais: Ana Cristina Antunes Ferreira, Chefe da Divisão de Valorização Territorial do Município de Alcobaça, que substituiu o Presidente nas suas faltas e impedimentos; e Sandra de Jesus Martins Mourato, Professora na Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria.

Nos termos do artigo 21.º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, a presente reunião teve como objetivo de proceder à seguinte ordem de trabalhos:

- 1. Aprovação do Guião do método de seleção – Entrevista Pública;**
- 2. Análise das candidaturas rececionadas e deliberação sobre a admissão ou exclusão das mesmas;**
- 3. Convocatória para o método de seleção – Entrevista Pública.**

Relativamente ao **ponto um da ordem de trabalhos**, tendo em conta a sequência do anteriormente deliberado quanto aos parâmetros a avaliar na Entrevista Pública, conforme consta da ata n.º 1 do presente procedimento concursal, e tendo em vista que o mencionado método de seleção tem como propósito a avaliação, através de uma relação interpessoal, de forma objetiva e sistemática, da experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o Júri e o(a) entrevistado(a), observando as exigências e responsabilidades do cargo a prover, bem como as suas atribuições, competências e perfil pretendido, foi aprovado pelo Júri o Guião do método de seleção – Entrevista Pública.

No que concerne ao **ponto dois da ordem de trabalhos**, de análise das candidaturas e deliberação sobre a admissão ou exclusão das mesmas, até ao termo do prazo das candidaturas, foram



rececionadas 4 (quatro) candidaturas para o presente procedimento concursal, cujos candidatos são:

Código de Candidato(a)	Nome do(a) candidato(a)
20	Ângelo Miguel do Quental Sousa do Rosário
44	Cláudia Isabel Bento Tomás
16	Patrícia Alexandra Vala Carreira
51	Sérgio Ferreira Jorge

Neste sentido, conforme previsto na ata n.º 1 do presente procedimento concursal, bem como no aviso de abertura, os requisitos de admissão são os seguintes: *“trabalhador em funções públicas contratado ou designado por tempo indeterminado, licenciado, dotado de competências técnicas e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, que reúna quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, nos termos do n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável por força do disposto no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto.”*.

Desta forma, o Júri procedeu à apreciação dos elementos apresentados pelo(s) candidato(s), tendo deliberado aprovar os candidatos a admitir e a excluir, a saber:

- a) **Admitir** o(s) candidato(s) infra identificado(s) no quadro abaixo, por comprovarem possuir os requisitos de admissão exigidos:

Código de Candidato(a)	Nome do(a) candidato(a)
20	Ângelo Miguel do Quental Sousa do Rosário
16	Patrícia Alexandra Vala Carreira

- b) **Excluir** o(s) candidato(s) constante(s) no quadro abaixo, por não reunir(em) os requisitos de admissão exigidos, ou seja, *“trabalhador em funções públicas contratado ou designado por tempo indeterminado, licenciado, dotado de competências técnicas e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, que reúna quatro anos de*



experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, nos termos do n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável por força do disposto no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto.”:

Código de Candidato(a)	Nome do(a) candidato(a)
44	Cláudia Isabel Bento Tomás
51	Sérgio Ferreira Jorge

No que respeita ao **ponto três da ordem de trabalhos**, importa referir que o método de seleção – Entrevista Pública caracteriza-se pela sua natureza pública, em respeito pelos princípios de igualdade e liberdade de acesso à função pública, previstos no artigo 47.º da Constituição da República Portuguesa.

Neste sentido, deliberou o Júri agendar a Entrevista Pública para o dia 24 de abril de 2025 nas instalações do Centro de Interpretação e Inovação em Recursos Minerais, sitas na Av. Dr. Francisco Sá Carneiro, 2480 - 305 Porto de Mós, de acordo com a calendarização infra:

Código de candidato(a)	Nome do(a) candidato(a)	Data	Hora
20	Ângelo Miguel do Quental Sousa do Rosário	24/04/2025	10h
16	Patrícia Alexandra Vala Carreira		11h

Os candidatos deverão apresentar-se 15 minutos antes da hora de início da avaliação, fazendo acompanhar-se do respetivo documento de identificação.

A falta de comparência na Entrevista Pública equivale à exclusão do procedimento concursal.

Todas as deliberações do Júri foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, será assinada por todos os elementos do Júri.



PRESIDENTE DO JÚRI

(Paula Alexandra Neves do Couto Marques)

VOGAIS

(Ana Cristina Antunes Ferreira)

(Sandra de Jesus Martins Mourato)