

n.º de processo  
2025/150.20.403/1

nossa referência  
30775 /2025

## PROPOSTA

**Assunto: Mapa de pessoal do Município de Porto de Mós para o ano de 2026**

### **I) Enquadramento**

O Município de Porto de Mós, enquanto entidade empregadora pública, tem que planear anualmente as suas atividades de natureza permanente ou temporária, tendo presente a missão, as atribuições, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e dos recursos financeiros disponíveis. Para dar resposta a toda a atividade municipal, deve planear e pugnar por uma gestão cada vez mais eficiente e de qualidade, competindo no caso em particular, ao dirigente máximo do serviço - o Presidente da Câmara Municipal, a elaboração do mapa de pessoal, conforme disposto na alínea a) do n.º 2 do artigo 27.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), publicada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, acompanhado da proposta de Orçamento Municipal, de acordo com o n.º 4 do artigo 28.º da LTFP.

O mapa de pessoal, elaborado em conformidade com as regras estabelecidas nos artigos 28.º e seguintes da LTFP, na sua redação atual, constitui um instrumento fundamental de planeamento e gestão estratégica de recursos humanos, através do qual é possível obter uma visão integrada e dinâmica desses mesmos recursos, contribuindo para uma cultura organizacional orientada para o serviço público, de acordo com critérios de racionalização, transversalidade, eficiência e economia de custos. Nos termos do n.º 1 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009 de 3 de setembro, os Municípios dispõem de mapas de pessoal aprovados, mantidos ou alterados pela Assembleia Municipal.

De acordo com o artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em funções Públicas - LTFP, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, o mapa de pessoal deve ser previsto, tendo em conta as atividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a sua execução, devendo este conter a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- d) Do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

Assim, a presente proposta de mapa de pessoal do Município de Porto de Mós para 2026 identifica os postos de trabalho necessários para assegurar a missão e as atividades do Município nesse período.

A estrutura do mapa de pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município de Porto de Mós, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, os contratos de trabalho em funções públicas a termo resolutivo e as comissões de serviço. Atenta a sua natureza, não inclui as prestações de serviços.

divisão/secção/gabinete/funcionário Divisão de Gestão de Recursos Humanos

A proposta inclui os postos de trabalho já ocupados e os postos de trabalho a ocupar, quer resultem de necessidades permanentes, quer de necessidades temporárias.

O mapa está organizado tendo em conta a estrutura orgânica do Município de Porto de Mós publicada no Diário da República, 2.ª série, N.º19, de 26 de janeiro de 2024.

Em termos globais, o mapa de pessoal para 2026 apresenta os seguintes valores:

**370** Postos de trabalho previstos;

**326** Postos de trabalho preenchidos;

**44** Postos de trabalho a preencher.

## II) Estrutura do Mapa

Tendo em conta que conforme acima referido o mapa de pessoal traduz a previsão dos recursos humanos que se estimam necessários, anualmente, para a prossecução das atribuições e atividades do Município, os postos de trabalho integrados no mapa de pessoal estão estruturados por cargo ou categoria que correspondem a tal posto, estando em anexo ao mapa a caracterização do perfil funcional dos mesmos. Para além disso, estão ainda identificados os postos de trabalho preenchidos e os postos de trabalho a preencher.

As carreiras existentes no Município de Porto de Mós são as seguintes:

| Carreira                   |                                              | Categoria / cargo                                    |
|----------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>Dirigentes</b>          |                                              | Chefe de Divisão                                     |
| <b>Carreiras gerais</b>    | <b>Técnico Superior</b>                      | Técnico superior                                     |
|                            | <b>Assistente Técnico</b>                    | Coordenador Técnico                                  |
|                            |                                              | Assistente Técnico                                   |
|                            | <b>Assistente Operacional</b>                | Encarregado Geral Operacional                        |
|                            |                                              | Encarregado Operacional                              |
|                            |                                              | Assistente Operacional                               |
| <b>Carreiras especiais</b> | <b>Fiscalização</b>                          | Fiscal                                               |
|                            | <b>Sistemas de Tecnologias de Informação</b> | Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação |
|                            |                                              | Técnico de Sistemas de Tecnologias de Informação     |

## III) Análise da previsão de postos de trabalho preenchido

| Carreira/ categoria | Postos de trabalho ocupados |                          |             |                     |
|---------------------|-----------------------------|--------------------------|-------------|---------------------|
|                     | Por Tempo Indeterminado     | A termo resolutivo certo | Mobillidade | Comissão de Serviço |
| Chefe de Divisão    |                             |                          |             | 2                   |
| Chefe de Gabinete   |                             |                          |             | 1                   |
| Secretária          |                             |                          |             | 1                   |
| Técnico superior    | 47                          | 2                        |             | 1                   |

Divisão/Secção/Gabinete/funcionário **Divisão de Gestão de Recursos Humanos**

|                                                      |            |           |          |          |
|------------------------------------------------------|------------|-----------|----------|----------|
| Especialista de Sistemas de Tecnologia de Informação | 2          |           |          |          |
| Técncio de Sistemas de Tecnologia de Informação      | 2          |           |          |          |
| Coordenador Técnico                                  | 5          |           |          |          |
| Assistente Técnico                                   | 59         | 2         |          |          |
| Fiscal                                               | 2          |           |          |          |
| Encarregado geral                                    | 1          |           |          |          |
| Encarregado Operacional                              | 5          |           |          |          |
| Assistente Operacional                               | 180        | 14        |          |          |
| <b>TOTAIS</b>                                        | <b>303</b> | <b>18</b> | <b>0</b> | <b>5</b> |

#### IV) Análise da previsão de postos de trabalho a preencher

| Carreira/ categoria                                  | Postos de trabalho criados E não preenchidos |                          |            |                                               |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------|------------|-----------------------------------------------|
|                                                      | Por Tempo Indeterminado                      | A termo resolutive certo | Mobilidade | Comissão de Serviço ou Regime de Substituição |
| Chefe de Divisão                                     |                                              |                          |            | 5                                             |
| Chefe de Gabinete                                    |                                              |                          |            |                                               |
| Adjunto                                              |                                              |                          |            | 1                                             |
| Secretária                                           |                                              |                          |            |                                               |
| Técnico superior                                     | 10                                           | 4                        |            |                                               |
| Especialista de Sistemas de Tecnologia de Informação |                                              |                          |            |                                               |
| Técncio de Sistemas de Tecnologia de Informação      |                                              |                          |            |                                               |
| Coordenador Técnico                                  | 1                                            |                          |            |                                               |
| Assistente Técnico                                   | 4                                            | 1                        |            |                                               |
| Assistente Operacional                               | 8                                            | 10                       |            |                                               |
| <b>TOTAIS</b>                                        | <b>23</b>                                    | <b>15</b>                | <b>0</b>   | <b>6</b>                                      |

divisao/secção/gabinete/funcionario Divisão de Gestão de Recursos Humanos

Em face do atrás aludido e, nos termos da legislação supra referenciada, **proponho** a aprovação da presente proposta, para que possa ser submetida à votação da Assembleia Municipal, nos termos das competências daquele órgão do Município.

Porto de Mós, 12 de dezembro de 2025

O Presidente da Câmara Municipal

[Assinatura  
Qualificada] José  
Jorge Couto Vala

Digitally signed by [Assinatura  
Qualificada] José Jorge Couto  
Vala  
Date: 2025.12.15 17:14:58  
+00:00



# Mapa de Pessoal 2026/

PRESENTE A REUNIÃO

18/12/2025  
DE  
DELIBERAÇÃO

Aprovar e submeter  
a votação da assembleia  
municipal.

MUNICÍPIO DE PORTO DE MÓS  
ASSEMBLEIA MUNICIPAL

Presente a sessão da Assembleia Municipal de 20/12/2025

tendo sido deliberado:

*aprovado*  
*Por unanimidade*

O Responsável de serviço:

*[Assinatura]*

**Mapa de Pessoal  
Ano de 2026**

| Unidade Orgânica                           | Carreira (/ categoria) | N.º de Postos de Trabalho com vínculo de Emprego Público |                          |            |                                               |                         |       |                                         |                                               |   |       |                  |
|--------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------|------------|-----------------------------------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------|---|-------|------------------|
|                                            |                        | Postos de trabalho ocupados                              |                          |            |                                               |                         | Total | Postos de trabalho Previstos por ocupar |                                               |   | Total | Outras situações |
|                                            |                        | Por Tempo Indeterminado                                  | A termo resolutivo certo | Mobilidade | Comissão de Serviço ou Regime de Substituição | Por Tempo Indeterminado |       | A termo resolutivo certo                | Comissão de Serviço ou Regime de Substituição |   |       |                  |
| Gabinete de Apoio à Presidência            | Chefe de Gabinete      |                                                          |                          |            | 1                                             |                         | 1     |                                         |                                               |   | 0     |                  |
|                                            | Adjunto GAP            |                                                          |                          |            |                                               |                         |       |                                         |                                               | 1 | 1     |                  |
|                                            | Secretária             |                                                          |                          |            | 1                                             |                         | 1     |                                         |                                               |   | 0     |                  |
| Sub-Total                                  |                        |                                                          |                          |            | 2                                             |                         | 2     |                                         |                                               | 1 | 1     |                  |
|                                            |                        |                                                          |                          |            | 1                                             |                         | 1     |                                         | 1                                             |   | 1     |                  |
| Serviço Municipal de Proteção Civil        | Técnico Superior       | 1                                                        |                          |            |                                               |                         |       |                                         | 1                                             |   | 1     |                  |
|                                            | Assistente Técnico     | 1                                                        |                          |            |                                               |                         |       | 1                                       |                                               |   | 0     |                  |
| Sub-Total                                  |                        | 2                                                        | 0                        | 0          | 1                                             |                         | 3     |                                         | 1                                             |   | 1     |                  |
|                                            |                        | 1                                                        |                          |            |                                               |                         | 1     |                                         |                                               |   | 0     |                  |
| Gabinete Jurídico                          | Técnico Superior       | 1                                                        |                          |            |                                               |                         |       |                                         |                                               |   | 0     |                  |
|                                            | Assistente Técnico     | 1                                                        |                          |            |                                               |                         | 1     |                                         |                                               |   | 0     |                  |
| Sub-Total                                  |                        | 2                                                        | 0                        | 0          | 0                                             |                         | 2     |                                         |                                               |   | 0     |                  |
|                                            |                        | 2                                                        |                          |            |                                               |                         | 2     |                                         |                                               |   | 0     |                  |
| Gabinete de Comunicação                    | Técnico Superior       |                                                          |                          |            |                                               |                         |       |                                         |                                               |   |       |                  |
| Sub-Total                                  |                        | 2                                                        | 0                        | 0          | 0                                             |                         | 2     |                                         |                                               |   | 0     |                  |
|                                            |                        |                                                          |                          |            | 1                                             |                         | 1     |                                         |                                               |   | 0     |                  |
| Divisão de Administração Geal e Financeira | Chefe de Divisão       |                                                          |                          |            |                                               |                         |       |                                         |                                               |   |       |                  |
|                                            | Técnico Superior       | 5                                                        |                          |            |                                               |                         | 5     | 4                                       |                                               |   | 4     |                  |
|                                            | Coordenador técnico    | 2                                                        |                          |            |                                               |                         | 2     |                                         |                                               |   | 0     |                  |
|                                            | Assistente Técnico     | 16                                                       |                          |            |                                               |                         | 16    |                                         |                                               |   | 0     |                  |
|                                            | Assistente Operacional | 1                                                        | 2                        |            |                                               |                         | 3     | 1                                       |                                               |   | 1     |                  |
|                                            | Fiscal                 | 2                                                        |                          |            |                                               |                         | 2     |                                         |                                               |   | 0     |                  |



|                                                                   |                                                      |     |    |   |   |  |     |    |    |   |    |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----|----|---|---|--|-----|----|----|---|----|
| Juventude                                                         | Assistente Técnico                                   | 10  | 1  |   |   |  | 11  | 3  | 1  |   | 4  |
|                                                                   | Assistente Operacional                               | 12  | 4  |   |   |  | 16  | 2  | 1  |   | 3  |
| Sub-Total                                                         |                                                      | 33  | 6  | 0 | 0 |  | 39  | 9  | 3  | 1 | 13 |
|                                                                   |                                                      |     |    |   |   |  | 0   |    |    |   | 0  |
| Divisão de Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento Económico | Chefe de Divisão                                     |     |    |   |   |  | 2   |    |    |   |    |
|                                                                   | Especialista de sistemas e tecnologias de informação | 2   |    |   |   |  | 2   |    |    |   |    |
|                                                                   | Técnico de sistemas e tecnologias de informação      | 2   |    |   |   |  | 2   |    |    |   |    |
|                                                                   | Técnico Superior                                     | 1   |    |   |   |  | 1   | 1  |    |   | 1  |
|                                                                   | Assistente Técnico                                   | 2   |    |   |   |  | 2   |    |    |   | 0  |
| Sub-Total                                                         |                                                      | 7   | 0  | 0 | 0 |  | 7   | 1  | 0  | 0 | 1  |
|                                                                   |                                                      | 303 | 18 | 0 | 5 |  | 326 | 23 | 15 | 6 | 44 |
|                                                                   |                                                      |     |    |   |   |  |     |    |    |   |    |

370

Aprovado em reunião da C.M. de 28/11/2024

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Mapa de Pessoal  
Ano de 2026**

| Carreira/ categoria                                  | Postos de trabalho ocupados |                          |            |                     | Postos de trabalho criados E não preenchidos |                          |            |                                               | Outras Situações | Obs. |
|------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------|---------------------|----------------------------------------------|--------------------------|------------|-----------------------------------------------|------------------|------|
|                                                      | Por Tempo Indeterminado     | A termo resolutivo certo | Mobilidade | Comissão de Serviço | Por Tempo Indeterminado                      | A termo resolutivo certo | Mobilidade | Comissão de Serviço ou Regime de Substituição |                  |      |
| Chefe de Divisão                                     |                             |                          |            | 2                   |                                              |                          |            | 5                                             |                  | a)   |
| Chefe de Gabinete                                    |                             |                          |            | 1                   |                                              |                          |            |                                               |                  |      |
| Adjunto                                              |                             |                          |            |                     |                                              |                          |            | 1                                             |                  |      |
| Secretária                                           |                             |                          |            | 1                   |                                              |                          |            |                                               |                  | b)   |
| Técnico superior                                     | 47                          | 2                        |            | 1                   | 10                                           | 4                        |            |                                               |                  | c)   |
| Especialista de Sistemas de Tecnologia de Informação | 2                           |                          |            |                     |                                              |                          |            |                                               |                  |      |
| Técnico de Sistemas de Tecnologia de Informação      | 2                           |                          |            |                     |                                              |                          |            |                                               |                  |      |
| Coordenador Técnico                                  | 5                           |                          |            |                     | 1                                            |                          |            |                                               |                  | d)   |
| Assistente Técnico Fiscal                            | 59                          | 2                        |            |                     | 4                                            | 1                        |            |                                               | 1                | e)   |
| Encarregado geral                                    | 2                           |                          |            |                     |                                              |                          |            |                                               |                  |      |
| Encarregado Operacional                              | 1                           |                          |            |                     |                                              |                          |            |                                               |                  |      |
| Assistente Operacional                               | 5                           |                          |            |                     |                                              |                          |            |                                               |                  |      |
|                                                      | 180                         | 14                       |            |                     | 8                                            | 10                       |            |                                               | 6                | f)   |

|        |     |    |   |   |    |    |   |   |   |
|--------|-----|----|---|---|----|----|---|---|---|
| TOTAIS | 303 | 18 | 0 | 5 | 23 | 15 | 0 | 6 | 7 |
|--------|-----|----|---|---|----|----|---|---|---|

**OBSERVAÇÕES:**

- a) A prover em comissão de serviço. Pode ser pessoal do Município ou de fora!
- b) É Assistente Técnica do Mapa de pessoal
- c) **8 abertos:** 1 engenharia civi, 1 direito, 1 história, 1 gestão de empresas, 1 arquitetura, 1 engª do ambiente, 1 desporto, mais 5 mobilidades internas
- d) Este lugar foi mantido depois da aposentação anterior titular (RH)
- e) 4 a preencher por mobilidade
- f) Já berto concurso para 3 a termo certo para educação, mais dois por tempo indeterminado para DSOM