



**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO
INTERMÉDIA DE 2º GRAU, PARA A DIVISÃO DE SERVIÇOS SOCIAIS,
EDUCAÇÃO E SAÚDE**

ATA N.º 2

Aos dezanove dias do mês de maio de dois mil e vinte e seis, pelas dez horas, reuniu o Júri para provimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º grau para a Divisão de Serviços Sociais, Educação e Saúde, designado em conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, que procede à adaptação à Administração Local do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, por deliberação da Assembleia Municipal de 30 de dezembro de 2025, sob proposta da Câmara Municipal de 18 de dezembro de 2025, estando presentes:

Presidente: Cezarina da Conceição Santinho Maurício, Professora na Escola Superior de Educação e Ciências Sociais do Instituto Politécnico de Leiria, na qualidade de Presidente.

Vogais: António José Alexandre Castanheira, Chefe do Serviço de Ação Social e Saúde do Município de Ourém, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos; e Mário Paulo dos Santos Araújo, Chefe da Divisão de Educação e Juventude do Município de Alcobaça.

Nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, a presente reunião teve como objetivo de proceder à seguinte ordem de trabalhos:

- 1. Aprovação do Guião do método de seleção – Entrevista Pública;**
- 2. Análise das candidaturas rececionadas e deliberação sobre a admissão ou exclusão das mesmas;**
- 3. Convocatória para o método de seleção – Entrevista Pública.**

Relativamente ao **ponto um da ordem de trabalhos**, tendo em conta a sequência do anteriormente deliberado quanto aos parâmetros a avaliar na Entrevista Pública, conforme consta da ata n.º 1 do presente procedimento concursal, e tendo em vista que o mencionado método de seleção tem como propósito a avaliação, através de uma relação interpessoal, de forma objetiva e sistemática, da experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o Júri e o(a) entrevistado(a), observando as exigências e responsabilidades do cargo a prover, bem como as suas atribuições, competências e perfil pretendido, foi aprovado pelo Júri o Guião do método de seleção – Entrevista Pública.

No que concerne ao **ponto dois da ordem de trabalhos**, de análise das candidaturas e deliberação sobre a admissão ou exclusão das mesmas, até ao termo do prazo das candidaturas, foram rececionadas 18 (dezoito) candidaturas para o presente procedimento concursal, cujos candidatos são:



Código de Candidato(a)	Nome do(a) candidato(a)
30	Adérito Monteiro Ascenso
40	Adriano Seixas Vasconcelos
56	Ana Catarina Dionísio Rodrigues
00	Ana Filipa Vicente Ramos Santos Pereira
48	Ânia Tomás Rodrigues
15	Cristiana Sofia Ferreira Vitorino
81	Daniela Alexandra Fino Sampaio
11	Dora Margarida Sousa Gaspar
90	Felismina Maria Mouta de Resende Pinto
52	Joana Cristina Dias Félix
28	João José Augusto Quelhas
96	João Luis Rodrigues da Fonseca
100	Marco Aurélio Carreira Amaro
49	Marisa de Oliveira Vieira
78	Marisa Patrícia Ferreira Leal
68	Nelson José Nunes Araújo
101	Salomé da Conceição Santana
88	Telmo Alexandre Nogueira de Matos

Neste sentido, conforme previsto na ata n.º 1 do presente procedimento concursal, bem como no aviso de abertura, os requisitos de admissão são os seguintes: *“trabalhador em funções públicas contratado ou designado por tempo indeterminado, licenciado, dotado de competências técnicas e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, que reúna quatro anos de experiência*



profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, nos termos do n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável por força do disposto no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto.”.

Desta forma, o Júri procedeu à apreciação dos elementos apresentados pelo(s) candidato(s), tendo deliberado aprovar os candidatos a admitir e a excluir, a saber:

- a) **Admitir** o(s) candidato(s) infra identificado(s) no quadro abaixo, por comprovarem possuir os requisitos de admissão exigidos:

Código de Candidato(a)	Nome do(a) candidato(a)
56	Ana Catarina Dionísio Rodrigues
81	Daniela Alexandra Fino Sampaio
100	Marco Aurélio Carreira Amaro
78	Marisa Patrícia Ferreira Leal
101	Salomé da Conceição Santana
88	Telmo Alexandre Nogueira de Matos

Excluir o(s) candidato(s) constante(s) no quadro abaixo, por não comprovar(em) reunir os requisitos de admissão exigidos, ou seja, *“trabalhador em funções públicas contratado ou designado por tempo indeterminado, licenciado, dotado de competências técnicas e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, que reúna quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, nos termos do n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável por força do disposto no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto.”:*

Código de Candidato(a)	Nome do(a) candidato(a)
30	Adérito Monteiro Ascenso
40	Adriano Seixas Vasconcelos
00	Ana Filipa Vicente Ramos Santos Pereira
48	Ânia Tomás Rodrigues



Código de Candidato(a)	Nome do(a) candidato(a)
15	Cristiana Sofia Ferreira Vitorino
11	Dora Margarida Sousa Gaspar
90	Felismina Maria Mouta de Resende Pinto
52	Joana Cristina Dias Félix
28	João José Augusto Quelhas
96	João Luis Rodrigues da Fonseca
49	Marisa de Oliveira Vieira
68	Nelson José Nunes Araújo

No que respeita ao **ponto três da ordem de trabalhos**, importa referir que o método de seleção – Entrevista Pública caracteriza-se pela sua natureza pública, em respeito pelos princípios de igualdade e liberdade de acesso à função pública, previstos no artigo 47.º da Constituição da República Portuguesa.

Neste sentido, deliberou o Júri agendar a Entrevista Pública para o dia 02 de junho de 2026 nas instalações do Centro de Investigação e Inovação em Recursos Minerais, sito na Av. Francisco Sá Carneiro, n.º 1, 2480-305 Porto de Mós, de acordo com a calendarização infra:

Código de Candidato(a)	Nome do(a) candidato(a)	Data	Hora
56	Ana Catarina Dionísio Rodrigues	02/06/2026	10h30
81	Daniela Alexandra Fino Sampaio		11h00
100	Marco Aurélio Carreira Amaro		11h30
78	Marisa Patrícia Ferreira Leal		12h00
101	Salomé da Conceição Santana		14h30
88	Telmo Alexandre Nogueira de Matos		15h00



Os candidatos deverão apresentar-se 15 minutos antes da hora de início da avaliação, fazendo acompanhar-se do respetivo documento de identificação.

A falta de comparência na Entrevista Pública equivale à exclusão do procedimento concursal.

Todas as deliberações do Júri foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, será assinada por todos os elementos do Júri.

PRESIDENTE DO JÚRI

(Cezarina da Conceição Santinho Maurício)

VOGAIS

(António José Alexandre Castanheira)

(Mário Paulo dos Santos Araújo)